

KARRIERE

Nytt om navn:

Finn Eirik Winther er ansatt i Føyen som ansvarlig advokat innen Eiendom Entreprise. Han har arbeidet som advokat siden 1999, og har erfaring fra Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet. Winther har erfaring fra fagområdet fast eiendom, og har bred prosedyreerfaring fra alminnelige domstoler og voldgiftsretten.

Knut Thjomoe er ansatt som adm. direktør i Jernia Gruppen. Han kommer fra stillingen som kjededirektør i ProffPartner, og har tidligere hatt en rekke ledende stillinger i Hewlett-Packard.



Jan Kåre Austrheim er ansatt i Nor PR som kommunikasjonsrådgiver. Han har de siste to årene arbeidet med en mastergrad i medievitenskap ved Universitetet i Oslo, med fokus på sosiale medier. Austrheim har tidligere vært ansatt i Eurosport hvor han jobbet med både kommunikasjon og TV-produksjon.

Einar Irjan Ananiassen er ansatt i Nor PR som kommunikasjonsrådgiver innenfor digital publisering og sosiale medier. Han har bakgrunn fra Radio 1, TV 2 Interaktiv og Kavi Norge.

Stein Are Vittring er ansatt i Citrix som Corporate Account Manager. Han kommer fra en tilsvarende stilling i CA Technologies. Tidligere har han blant annet jobbet flere år for Sun Microsystems.

Rekrutteringsselskap utdanner kandidater

- Mens andre rekrutteringsselskaper flytter på hodene, satser vi på å tilføre nye, sier Thomas Schibbye i Glasspaper People.

SILJE SUNDT KVADSHIEM
SSK@FINANSAVISEN.NO

- Det er et umettelig behov, sier Thomas Schibbye om norske bedrifters etterspørsel etter personell innenfor bestemte IT-områder.

- I stedet for lønningene skal presses oppover fordi det er under-skudd på kvalifiserte kandidater har vi valgt å kvalifisere flere kandidater, sier Schibbye.

Sertifiseres

Thomas Schibbye er direktør for rekruttering og bemanning i Glasspaper. Selskapet, som i hovedsak driver kursvirksomhet innenfor IT, startet i januar opp sitt eget rekrutteringsselskap under navnet Glasspaper People. Ideen er å sertifisere dyktige kandidater innenfor den nyeste teknologien, for de presentere som aktuelle kandidater for bedrifter som jakter på nye ansatte.

Nylig ble det første kullet med konsulenter innenfor SharePoint-sertifisering.

- Alle har fått jobb i løpet av kort tid, forteller Schibbye.

Venter vekst

Kandidatene får kurs og sertifisering betalt av Glasspaper, mot at Glasspaper finner kandidatens neste arbeidsplass. Arbeidsgiveren må da betale et honorar til Glasspaper.

- Honoraret er på samme nivå som er vanlig i rekrutteringsbransjen, sier Schibbye.

Mange av kandidatene ønsker å reide i en annen jobb, men ønsker å komme seg videre.

- Noen tar kurs og tester ved siden av jobben, forteller Schibbye. Glasspaper har allerede fått en omsetning på mellom 7 og 9 millioner kroner på denne virksomheten i oppstartsåret 2011.

Mest faste stillinger

SharePoint, CRM og Java er blant teknologiområdene som er mest etterspurt i dag, og som Glasspaper ønsker å sertifisere kandidater innenfor.

- Planen var både å leie ut konsulenter, og rekruttere til faste stillinger. Men vi opplever at det er rekruttering til faste stillinger bedriftene i hovedsak ønsker, sier Schibbye.



Nådde målet etter kurs

Adnan Gondal kapret ønskejobben hos EDB ErgoGroup.

I én uke har EDB ErgoGroup vært arbeidsplassen til Adnan Gondal. Men veien dit har ikke vært helt uten innsats.

- I mai i år ønsket jeg meg nye erfaringer. Jeg hadde da jobbet fire år som dot.net-utvikler, forteller Gondal.

- Når det skjer så mye spennende er det ikke nødvendig å sitte i samme boks og utvikle hele livet. Det ville vært kjedelig, sier han.

Et av områdene han kunne tenke seg å jobbe innenfor var SharePoint-teknologi.

Ingen napp

Men jobbsøkingen ga ikke napp i første omgang. Gondal ble nemlig aldri helt ferdig med høyskolestudiene sine, han manglet et par fag. De ble han aldri ferdig med før han fikk jobb innen IT-support.

- Jeg fikk blandet tilbakemelding på jobbsøknadene siden jeg ikke hadde et fullstendig vitnemål, forklarer han.

Dermed hadde ikke Gondal noen dokumentasjon å vise til, bare arbeidserfaring.

Mer på CVen

I samarbeid med Glasspaper valgte han derfor å styrke CVen sin. Han gikk gjennom to kurs, etterfulgt av tre sertifiseringstester. For å gjennomføre kursene, blant annet i Bergen og Stockholm, tok han ut ferien sin.

- Det var tøffe kurs. Jeg trengte noen koppper med kaffe for å komme meg gjennom, påpeker han.

Men alle sertifiseringstestene ble bestått på første forsøk.

Med beståtte tester gikk jobbjakten lettere. Gondal hadde blinket seg ut EDB ErgoGroup som den bedriften som sto øverst på ønskelisten. Glasspaper tok kontakt med EDB ErgoGroup, og etter to intervjuer var jobben i boks.

- Det er en stor bedrift med et stort faglig miljø, forteller han.

- Dette er et sted man kan lære mye, og får være med på mye av det som skjer, påpeker Adnan Gondal.

PÅ VEI OPP: Adnan Gondal har vært en uke i ny jobb. FOTO: SILJE SUNDT KVADSHIEM

- Spesielt har vi sats på personer som har ønsket å jobbe som SharePoint-konsulenter, men som har kunnet lite om dette fra før, sier han.

Nyutdannede

Glasspaper People har også andre grupper selskapet ønsker å heve kompetansen til.

- Et av de store satsingsområdene er dyktige personer i slutten av en teknologiutdanning. Kandidater med gode karakterer har gjerne stor teoretisk kunnskap, men mangler kanskje praktisk erfaring med den nyeste teknologien. Denne gruppen ønsker vi en avtale med. Vi gir dem gratis kurs og sertifisering, mot at vi finner deres første arbeidsgiver, forteller Schibbye.

- Vi tror dette kan være et stort marked for oss fremover.

Og seniorer

Han skisserer også at omskolering av seniorpersonell kan være et satsingsområde.

- Alder er bare et tall, det er personligheten som teller. Likevel er det langt lettere å finne jobber til juniorpersonell. Derfor tror jeg det kan være et godt marked i å kurse opp seniorene, sier Schibbye.



FLERE UT: Thomas Schibbye vil sende flere sertifiserte kandidater ut i markedet. FOTO: SILJE SUNDT KVADSHIEM